

<p>«Рассмотрено» на заседании общего собрания трудового коллектива МОУ «Гимназия №1» г. Балашова Протокол №2 от «27» ноября 2023 г. Председатель ОСТК Ковязина С. В.</p>	<p>«Рассмотрено» на заседании профсоюзной организации МОУ «Гимназия №1» г. Балашова Протокол № 8 от «25» ноября 2023 г. Председатель ПК Садкова Е. В.</p>	<p>«Утверждено» Директор МОУ «Гимназия №1» г. Балашова Дьячин А. С. / _____ / Приказ № 1075 от «27» ноября 2023 г.</p>
---	--	---

Локальный акт

Положение о фонде оплаты труда и заработной платы работников МОУ «Гимназия №1» г. Балашова

Принято общим собранием трудового коллектива
МОУ «Гимназия № 1» г. Балашова
Протокол № 2 от 27 ноября 2023 г.

Положение
о фонде оплаты труда и заработной платы работников
МОУ «Гимназия №1» г. Балашова

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», постановлением Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 г. №494 –П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области» (с изменениями и дополнениями), Постановлением администрации Балашовского муниципального района от 31.12.2019 г. №502 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Балашовского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, за исключением учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам» (с изменениями и дополнениями от 23.11.2023 № 463 – п) Постановлением администрации Балашовского муниципального района от 06.12.2021 г. №354-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Балашовского муниципального района» (с изменениями и дополнениями от 21.11.2023 №461 –п), Уставом Балашовского муниципального района и в целях совершенствования системы оплаты труда и иными нормативно – правовыми актами администрации Балашовского муниципального района регулирующие систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Балашовского муниципального района,
- 1.2 Данное Положение применяется при определении заработной платы педагогических и иных работников МОУ «Гимназия №1» г. Балашова , и включает в себя:
- размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;
 - наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
 - наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.
- 1.3 Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.
- 1.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.5 В Данном Положении используются понятия и определения:
- базовая часть фонда оплаты труда** - гарантированная заработная плата административно-управленческого персонала, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее - педагогические работники), иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения;
- стимулирующая часть фонда оплаты труда** - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда

работников и их поощрения за результаты труда;

портфолио – набор материалов, сертификационных документов, подтверждающих умения педагогического работника решать задачи своей профессиональной деятельности, выбирать стратегию и тактику профессионального поведения в соответствии с приоритетными направлениями развития образования, и предназначенный для оценки уровня профессионализма. По материалам портфолио осуществляется оценка уровня содержания образования, уровня профессиональной культуры, динамики учебных достижений обучающихся, результативности неаудиторной деятельности по преподаваемым предметам, деятельности в качестве классного руководителя, участия в методической и научно-исследовательской работе, общественной деятельности;

аудиторная занятость педагогических работников - проведение уроков (учебных занятий) в соответствии с учебным планом и должностными обязанностями педагогического работника;

неаудиторная занятость педагогических работников - все виды образовательной и воспитательной деятельности с обучающимися, не связанные с проведением уроков, организация работы с родителями.

2. Формирование фонда оплаты труда учреждения

2.1 Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведённого до учреждения, исходя из:

1) областного норматива финансирования на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования и содержание обучающихся (далее — норматива финансирования);

2) количества обучающихся в учреждении;

3) доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования.

В случае экономии фонда оплаты труда учреждения средства могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения и (или) расходы на обеспечение учебного процесса.

3. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\Phi OT = N * D * U * K_1 * K_2,$$

где:

ΦOT — фонд оплаты труда учреждения;

N — областной норматив финансирования;

D — доля фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию государственного стандарта;

U — количество обучающихся в учреждении.

K_1 — коэффициент индексации (увеличения) окладов работников муниципальных общеобразовательных учреждений, соответствующий размеру индексации должностных окладов (окладов) работников государственных казенных и бюджетных учреждений области, установленному Правительством области;

K_2 — коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, прогнозируемый органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, на основании статистической отчетности;

3. Распределение фонда оплаты труда учреждения

3.1. Учреждение с учетом ограничений, установленных областным нормативно-правовым актом, и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации определяет в общем объёме средств, рассчитанном на основании областного норматива финансирования в расчете на одного обучающегося, количества обучающихся и поправочного коэффициента, долю на:

- заработную плату работников учреждения, в том числе надбавки к окладам ($\Phi OT_{\text{ру}}$);
- учебные расходы, расходы на материальное, социальное обеспечение, приобретение услуг и прочие текущие расходы.

Норматив финансирования позволяет учесть особенности каждого учреждения в

отдельности, формировать и реализовывать политику развития системы образования и социальной поддержки граждан в период получения образования.

3.2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части (ΦOT_{δ}) и стимулирующей части (ΦOT_{cm}):

$$\Phi OT_{oy} = \Phi OT_{\delta} + \Phi OT_{ct}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ct} = \Phi OT_{oy} * u,$$

где:

u — коэффициент стимулирующей части.

Распределение фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с *Приложением № 1*.

3.3. Коэффициент стимулирующей части определяется учреждением самостоятельно.

Рекомендуемая величина коэффициента в общеобразовательных учреждениях — 0,2;

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения, включая:

- административно-управленческий персонал образовательного учреждения (руководитель учреждения, заместитель руководителя.);
- педагогические работники (учитель, преподаватель);
- иные категории педагогические работники (воспитатель, воспитатель групп продленного дня, педагог-психолог, социальный педагогический работник, учитель - логопед, педагог-организатор и др.);
- учебно-вспомогательный персонал (лаборант, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, делопроизводитель, библиотекарь, заведующий хозяйством и др.);
- обслуживающий персонал (уборщик, гардеробщик, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию зданий, младший воспитатель, кастелянша, машинист по стирке и ремонту одежды и др.) и складывается из:

$$\Phi OT_{\delta} = \Phi OT_{\delta_{ayn}} + \Phi OT_{\delta_{mn}} + \Phi OT_{\delta_{inn}} + \Phi OT_{\delta_{yvn}} + \Phi OT_{\delta_{on}},$$

где:

$\Phi OT_{\delta_{ayn}}$ — базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

$\Phi OT_{\delta_{mn}}$ — базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников;

$\Phi OT_{\delta_{inn}}$ — базовая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

$\Phi OT_{\delta_{yvn}}$ — базовая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

$\Phi OT_{\delta_{on}}$ — базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

3.5. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения, при этом:

- доля фонда оплаты труда для педагогических работников, ($\Phi OT_{пп}$), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;
- доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ($\Phi OT_{уп}$) устанавливается не более фактического уровня за предыдущий финансовый год.

Объем базовой части фонда оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

$$\Phi OT_{\delta_{mn}} = \Phi OT_{\delta} * ПП,$$

где:

$ПП$ — доля ΦOT педагогических работников, в базовой части ΦOT .

Значение $ПП$ — 70%

3.6. Оплата труда работников учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

3.7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся,

воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

3.8. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий оплачивается исходя из заработной платы педагогического работника учреждения, установленной при тарификации с учетом стимулирующих выплат.

3.9. Обеспечение функций обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в учреждении с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых учреждением с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах сметы расходов учреждения.

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в учреждении

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников ($\Phi OT_{\text{м}}$), состоит из общей части (ΦOT_o) и специальной части (ΦOT_c);

$$\Phi OT_{\text{м}} = \Phi OT_o + \Phi OT_c$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\Phi OT_c = \Phi OT_{\text{м}} * c,$$

где:

c — коэффициент размера специальной части $\Phi OT_{\text{м}}$.

4.2. Коэффициент специальной части $\Phi OT_{\text{м}}$ устанавливается учреждением самостоятельно.

4.3. Общая и специальная части базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, распределяются на оплату труда, исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося, с учетом повышающих коэффициентов.

4.4. Общая часть базовой части фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, (ΦOT_o), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости ($\Phi OT_{\text{аз}}$) и неаудиторной занятости ($\Phi OT_{\text{нз}}$):

$$\Phi OT_o = \Phi OT_{\text{аз}} + \Phi OT_{\text{нз}}$$

Порядок распределения $\Phi OT_{\text{нз}}$ определяются самим учреждением, исходя из специфики его образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа — стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым учреждением самостоятельно по направленности образовательных программ, формам обучения, в том числе для обучения детей-инвалидов по адаптированным общеобразовательным программам, по определенной в настоящей методике формуле в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогических работников ($\Phi OT_{\text{аз}}$).

4.5. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{тп}} = \frac{\Phi OT_{\text{аз}} * 34}{\sum_{n=1}^{11} (a * \epsilon)_n * 52},$$

где:

$C_{\text{тп}}$ — стоимость 1 ученико-часа;

52 — количество недель в календарном году;

34 — количество недель в учебном году;

ΦOT_{az} — часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогических работников;

a — среднегодовое количество обучающихся в классах;

b — годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

$n = 1-11$ классы.

4.6. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральными государственными образовательными стандартами и санитарными правилами и нормами.

4.7. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда педагогических работников (ΦOT_c), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области, рассчитываются учреждением самостоятельно в соответствии с Приложением № 2 ;
- повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения определяются учреждением по согласованию с органом государственного управления и профсоюзным органом;
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени устанавливаются в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

4.8. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы соответствующего учреждения (K) определяется на основании следующих критериев:

- включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию;
- дополнительная нагрузка педагогического работника, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в них, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география), необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);
- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся и особенностям, связанными с их развитием (начальная школа);
- специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада данного предмета в её реализацию.

4.9. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:

- предметы по программам углубленного изучения — до 1,06;
- предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л.В. Занкова, Эльконина-Давыдова) — до 1,05;
- русский язык, литература, иностранный язык, математика — до 1,04;
- история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1-4 классы начальной школы — до 1,03;
- право, экономика, технология — до 1,02;
- астрономия, физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение — 1,0.

Для предметов, не перечисленных в настоящем перечне, устанавливается коэффициент сложности равным 1,0

4.10.Повышающий коэффициент за обучение детей-инвалидов по адаптированным общеобразовательным программам (И) составляет 1,2.

4.11. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в аналогичных размерах при осуществлении индивидуального обучения на дому.

4.12.Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) составляет:

1,10 — для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 — для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

5. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

5.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = C_{\text{тп}} * Ч_{\text{аз}} * У * А * К * И + Д_{\text{нз}} + П,$$

где:

O — оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{тп}}$ — расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

$Ч_{\text{аз}}$ — количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

$У$ — количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения. При расчете окладов педагогических работников, проводящих занятия в группе по предметам, предполагающим деление класса на две группы, используется наполняемость соответствующего класса.

В филиале, структурном подразделении, рекомендуется использовать среднюю наполняемость классов

A — повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

K — повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

I - повышающий коэффициент за обучение детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам;

$Д_{\text{нз}}$ — доплата за неаудиторную занятость,

$П$ — увеличение оклада на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, составляющей 100 руб.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

5.2. Расчет заработной платы руководящих работников учреждения

Оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего размера окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы по оплате труда, по следующей формуле:

$$O_p = O_{\text{ср}} * K,$$

где:

O_p — оклад руководителя учреждения;

$O_{\text{ср}}$ — средний размер окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

K — коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений.

Повышающие коэффициенты, установленные в зависимости от групп оплаты труда руководителей образовательных учреждений:

1 группа — коэффициент 3,0;

2 группа — коэффициент 2,5;

3 группа — коэффициент 2,0;

4 группа — коэффициент 1,5.

5.3. Расчет заработной платы заместителя руководителя.

Оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливается руководителем образовательной организации от 50 до 90 процентов от оклада руководителя. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с локальным актом «Положение о распределении фонда стимулирования педагогических и иных работников МОУ «Гимназия №1» г. Балашова Саратовской области».

5.4. Из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала осуществляются доплаты руководителям, заместителям руководителей за наличие почетного звания, государственных наград и учёной степени в соответствии с [Законом](#) Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения

6.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Перечень видов выплат стимулирующего характера работникам гимназии включает:

- выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты.

- выплата педагогическим работникам образовательных учреждений для достижения показателей средней заработной платы по педагогическим работникам с учетом результатов их деятельности, установленных Правительством Саратовской области;

- иные поощрительные выплаты.

Единовременное премирование осуществляется за выполнение особо важных заданий (достижения специальных показателей).

Единовременные премии могут быть приурочены к юбилейным датам, профессиональным и иным праздникам.

Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в гимназию после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории гимназии на период со дня приёма на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагогического работника (портфолио). Средняя величина стимулирующей выплаты устанавливается по состоянию на 01 сентября текущего года. Педагогическим работникам, работающим неполное рабочее время, средняя величина стимулирующей выплаты устанавливается пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в гимназию после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо заключивших трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данного учреждения на период со дня приёма на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагогического работника. Средняя величина стимулирующей выплаты устанавливается по состоянию на 01 сентября текущего года. Педагогическим работникам, работающим неполное рабочее время, средняя величина стимулирующей выплаты устанавливается пропорционально установленной в трудовом договоре работника продолжительности рабочего времени (ставке), но в общей сложности не более, чем за 1 ставку.

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в гимназию после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или

образовательной организации высшего образования либо заключивших трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения заработной платы до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы три и более лет и принятым на работу в гимназию либо приступившим к работе после окончания длительного отпуска педагогических работников, предоставленного на основании статьи 335 Трудового кодекса РФ либо приступившим к работе после окончания отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком устанавливается стимулирующая выплата в размере не выше средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данного учреждения на период со дня приёма на работу либо возобновления педагогической деятельности до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагогического работника. Средняя величина стимулирующей выплаты устанавливается по состоянию на 01 сентября текущего года. Педагогическим работникам, работающим неполное рабочее время, средняя величина стимулирующей выплаты устанавливается пропорционально установленной в трудовом договоре работника продолжительности рабочего времени (ставке), но в общей сложности не более, чем за 1 ставку.

Педагогическим работникам, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационных категорий (квалификационной категории) "педагог-наставник" и/или "педагог-методист", и соответствующим критериям, определяемым исполнительным органом области, осуществляющим управление в сфере образования, в зависимости от объема дополнительных функций и степени их значимости, устанавливается ежемесячная выплата, определяемая из расчета 3000 рублей в месяц на одного педагогического работника пропорционально отработанному времени в месяце.

Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений области устанавливается выплата за ведение предметов: физика, химия, математика, информатика (по основной должности) в размере 10 процентов от среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год.

Педагогическим работникам гимназии (за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, педагогических работников структурных подразделений, реализующих программу дошкольного образования), не имеющих стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада;

6.2. Средняя величина стимулирующей выплаты учителям, непосредственно осуществляющим образовательный процесс, иным педагогическим работникам и педагогическим работникам групп дошкольной подготовки МОУ «Гимназия №1» г. Балашова определяется отдельно для каждой категории педагогических работников, исходя из фонда оплаты труда для стимулирования педагогических работников на период с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года

6.3 Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда работников учреждения являются качество обучения, здоровье и воспитание учащихся.

6.4. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников учреждения, определяются в

локальных актах гимназии «Положение о портфолио индивидуальных достижений педагогических работников МОУ «Гимназия №1»г. Балашова Саратовской области», «Положение о распределении фонда стимулирования педагогических и иных работников МОУ «Гимназия №1»г. Балашова Саратовской области»,

6.5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется специальной комиссией, созданной по представлению директора гимназии и Управляющим советом гимназии.

6.6 Стоимость балла может быть увеличена в течении календарного года при наличии необходимого фонда оплаты труда с целью повышения оплаты труда педагогических работников.

7. Выплаты Компенсационного характера

7.1 Выплаты Компенсационного характера осуществляются в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», работникам МОУ «Гимназия №1» осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

7.2 Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

20-24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

7.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;
- доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);
- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу.

7.3.1 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.3.2 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.3.3 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.3.4 Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

При условии почасовой оплаты (по должности сторож, оператор котельной, машинист (кочегар) котельной и т.д.) оплату за ночное время производить в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ, увеличив стоимость дневного часа на 35%.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, 8. Выплаты Компенсационного характера также в соответствии рекомендуемого перечня выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда (Приложение №2)

8. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

8.1. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с законодательством Балашовского муниципального района Саратовской области, регулирующим отношения, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений области.

8.2. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

8.3 Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников МОУ «Гимназия №1» рассчитываются по формуле:

$$O = O_{\text{б}} + U_{\text{кп}} + H, \text{ где:}$$

$O_{\text{б}}$ — базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;
 $U_{\text{кп}}$ — увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей в муниципальных учреждениях образования (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года).

H – 15 % гимназическая надбавка

Должностные оклады специалистов, служащих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников и оклады рабочих учреждений образования, определяются в соответствии с *Приложением № 3* к настоящему Положению.

8.4. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

8.5. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицей 1, и таблицей 1.1. Приложения № 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, должностные оклады (ставки

заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

- 8.6. Учителям-логопедам базовые оклады (базовые ставки заработной платы) устанавливаются как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

Должностные оклады медицинских работников, библиотечных работников в соответствии с таблицей 2, приложения № 3 к настоящему Положению, учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются в соответствии с таблицей 3, приложения № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады служащих и технических исполнителей устанавливаются в соответствии с таблицей 4, приложения № 3 к настоящему Положению, а должностные оклады по профессиям рабочих с таблицей 5 и таблицей 5.1 к настоящему Положению.

- 8.7. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

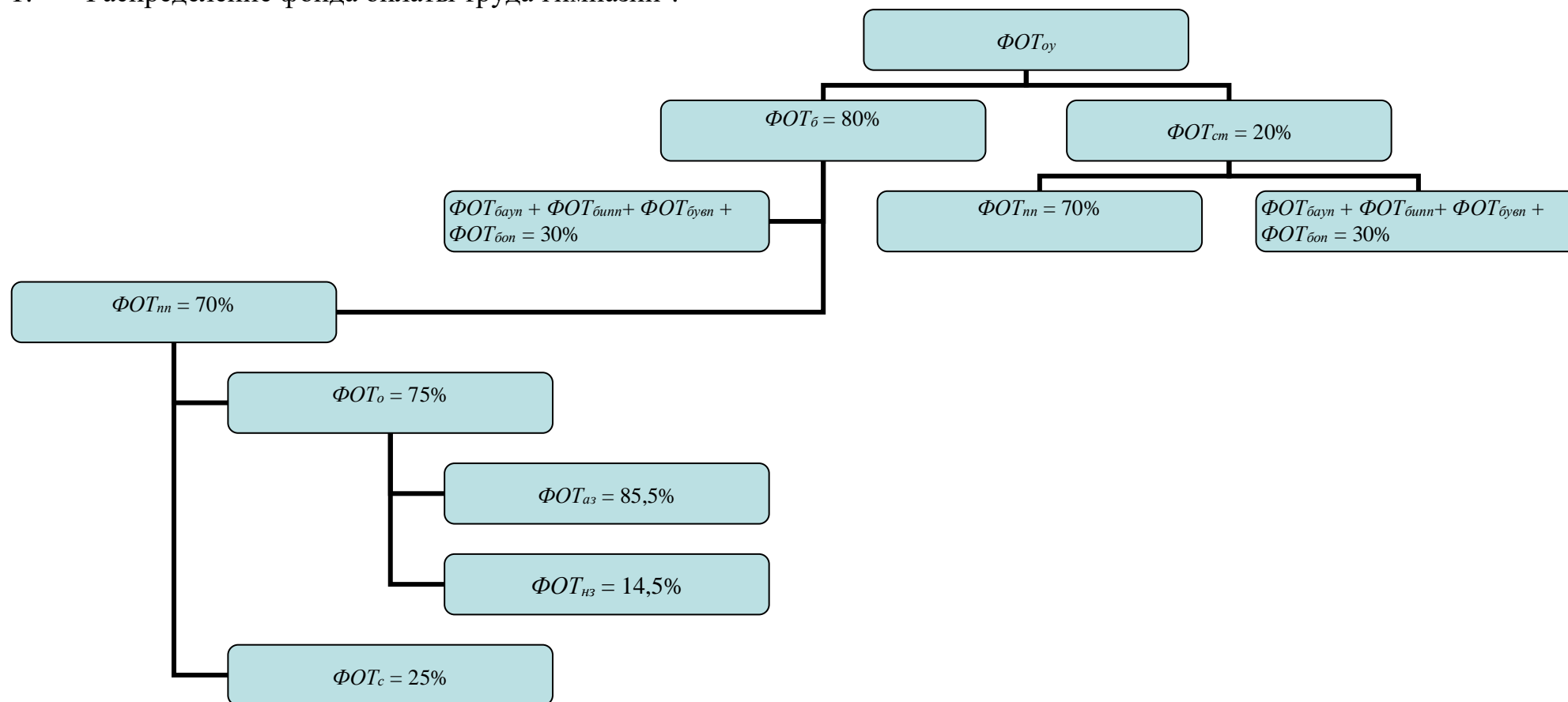
- 8.8. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

9. Изменения и дополнения, прекращение действия положения

- 9.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменениями законодательства и появлением новых нормативно-правовых документов.

- 9.2. Положение прекращает свое действие при реорганизации или ликвидации Гимназии.

1. Распределение фонда оплаты труда гимназии*:



Допускается фактическое отклонение между соотношением распределенных частей $\Phi OT_{нн}$ по сравнению с планируемым без уменьшения общего объема $\Phi OT_{нн}$

Рекомендуемый перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда

Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, к оплате за часы аудиторной занятости, других работников – к окладу.

Виды работ	Компенсационный Коэффициент (%)
<u>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</u>	
с тяжелыми и вредными условиями труда	12
<u>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</u>	
за работу в ночное время	35
доплата за совмещение профессий (должностей)	20
Доплата за расширение зон обслуживания	20
доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	20
Доплата за сверхурочную работу,	20
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
<u>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</u>	
За проверку письменных работ	
за проверку письменных работ в 1-4 классах	10
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5-11 классах	15
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	10
за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии	5
за заведование кабинетами, лабораториями (в зависимости от площади кабинета, его содержания, проведения плановых строительных работ)	5-10
за заведование учебными мастерскими (в зависимости от площади кабинета, его содержания, проведения плановых строительных работ)	15-20
за заведование учебно-опытными (учебными) участками (в зависимости от площади и периода обслуживания), благоустройство территории	15-25
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	10 – 20
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	10 – 20
за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники(в зависимости от количества компьютеров)	3- 5 за каждый работающий компьютер
за руководство школьными методическими объединениями	10
за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, в	15

том числе по подсобному сельскому хозяйству	
За руководство РМО	15
За руководство творческой группой	10 за каждую;
«Почетный работник общего образования»	901 рубль
«Заслуженный учитель РФ»	1601 рубль
За ученое звание	В соответствии с законом Саратовской области «Об образовании»
За организацию и руководство инновационной деятельности	6000 рублей
Диспетчер расписания	15-30
За занятия в Школе бедующих первоклассников	10
За музыкально – оформительские и художественно – оформительские работы	10-20
За обслуживание спортивной площадки	10
За организацию работы ГО и ЧС	10-20
За администрирование сайта , формирование отчетности в системах МИАС, КОЭРСО, ФИС ФРДО, ЭЛАТ	10-30
За подготовку и проведение к ГИА, ВПР, НОКО	10-30
За работу в АИС Комплектование, Дневник.ру	10-20
За руководство детскими общественными организациями	10-30
Специалист в сфере закупок	30
Специалист по охране труда	20-30
Организация и оформление документации по питанию обучающихся	25-50

Педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий – 100 рублей

Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается выплата из расчета 40 рублей на одного обучающегося, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника.

Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя устанавливается выплата за счет средств областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета, определяемая из расчета 5000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство (но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах).

Приложение № 3

Таблица 1.

**Должностные оклады
(ставки заработной платы) педагогических работников МОУ «Гимназия №1» г.
Балашова**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	учитель-логопед; воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог- организатор, педагог – библиотекарь, преподаватель - организатор ОБЖ, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10450
1.1.	с учетом снижения на 5% (при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования)	9928
1.2.	с учетом снижения на 5% (при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования) с учетом повышения на 15% (за работу в лицее, гимназии, школе с углубленным изучением отдельных предметов, в кадетских классах,	11417
1.3.	с учетом снижения на 5% (при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования) с учетом повышения на 25% (за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, в рабочих (заводских) поселках,	12410
1.4.	с учетом повышения на 5% за наличие ученой степени и почетного звания	10973
1.5.	с учетом повышения на 15% (за работу в лицее, гимназии, школе с углубленным изучением отдельных предметов, в кадетских классах	12017
1.6.	с учетом повышения на 25% (за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, в рабочих (заводских) поселках,	13063
1.7.	с учетом повышения на 5% (за наличие ученой степени и почетного звания, с учетом повышения на 15% (за работу в лицее, гимназии, школе с углубленным изучением отдельных предметов, в кадетских классах,	12540

1.8.	с учетом повышения на 5% (за наличие ученой степени и почетного звания, с учетом повышения на 25% (за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, в рабочих (заводских) поселках,	13585
1.9.	с учетом повышения на 15% (за работу в лицее, гимназии, школе с углубленным изучением отдельных предметов, в кадетских классах, с учетом повышения на 20% (за специфику работы,	14108

Таблица 1.1

**Должностные оклады
(ставки заработной платы) педагогических работников групп дошкольной
подготовки МОУ «Гимназия №1» г. Балашова**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	учитель-логопед; воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист	11495

Таблица 2.

**Должностные оклады
медицинских работников, библиотечных работников и учебно – вспомогательного
персонала**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1	Старшая медицинская сестра	12137	11522	10957	10389
2	Медицинская сестра	10957	10389	9916	9469

Таблица 3.

**Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала ГПП
МОУ «Гимназия №1» г. Балашова**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	9634

Примечание:
лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:
младший воспитатель — на 9,0 процентов;

Таблица 4.

**Должностные оклады
служащих и технических исполнителей**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Секретарь руководителя	7492
2	Делопроизводитель	5813
3	Лаборант	5846
4	Специалист по охране труда	6480
5	Специалист в сфере закупок	6480

Таблица 5.

**Оклады
по профессиям рабочих муниципальных
бюджетных, автономных и казенных учреждений образования
(за исключением работников, указанных в таблице 5.1.)**

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
учреждения образования	5 715	5 738	5 813	5 946	6 215	6 480	6 830	7 158

Таблица 5.1.

**Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных, автономных
и казенных дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений
общеобразовательных учреждений,
реализующих программы дошкольного образования всех типов и видов**

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
учреждения образования	8 499	8 533	8 646	8 839	9 241	9 634	10 152	10 643

