

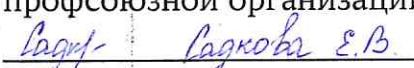
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1» г. Балашова Саратовской области
Саратовская область, г. Балашов, улица 50 лет ВЛКСМ, д.2

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
на период действия с 2023 по 2026 г.

ПРИНЯТО
на собрании трудового коллектива МОУ «Гимназия №1» г. Балашова
Саратовской области
Протокол №2 от 15.11.2024 г

От работодателя:
Директор


(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
г. Балашова
Саратовской
области

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«27» 11 2024 г


М.П.
г. Балашова
Саратовской
области

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1» г. Балашова Саратовской области

Работодатель, в лице директора образовательной организации Дьячина Алексея Сергеевича, именуемый далее «Работодатель» и работники образовательной организации, именуемые далее «Работники», в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель — Садкова Е. В.), действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «15» ноября 2024 г. №2, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. В связи с представлением Прокуратуры г. Балашова от 24.10.2024г № Прдр-20630014-1308-24/-20630014 внести в раздел V коллективного договора «Социальные гарантии и льготы» следующие дополнения:

п. 5.10. Не допускать расторжения трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)

п. 5.11. Обеспечить дополнительные гарантии участников специальной военной операции, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (согласно ст.351.7 ТК РФ):

- приостановление действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- сохранение за работником места работы (должности);

- осуществление выплаты работнику заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора, не позднее дня приостановления действия трудового договора;

- сохранение социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых работник получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

- предоставление работнику ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок (в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ).

В случае расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора работодатель обязуется обеспечить преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.